Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI GENNAIO 2026

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di gennaio 2026**.

VERIFICA INDEMPIMENTI ex Art. 48-bis D.P.R. n. 602/73

Il 1° gennaio 2026 entrano in vigore le modifiche introdotte dalla legge di bilancio 2025 all'art. 48-bis del D.P.R. 602/1973, comma 1-bis, che estende le verifiche per somme dovute a titolo di stipendio, salario o altre indennità relative al rapporto di lavoro o di impiego, comprese quelle dovute a causa di licenziamento, anche ai pagamenti di **importo netto superiore a 2.500 euro** al fine di verificare eventuali inadempienze del beneficiario verso l'Agenzia delle Entrate-Riscossione.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI-INDUSTRIA: FONCHIM

Come previsto dall'Accordo di Rinnovo del 15.4.2025 (*si veda la nostra circolare di aggiornamento 16-30 aprile 2025*), **dal 1° gennaio 2027** il **contributo aziendale dovuto al Fonchim** è innalzato al 2,3% (in precedenza 2,10%). Ricordiamo che dall'1.1.2007, l'azienda è tenuta ad effettuare per ogni lavoratore iscritto un ulteriore versamento pari allo 0,20% della retribuzione utile a TFR.

CCNL COMMERCIO -CONFCOMMERCIO: QUAS

Come previsto dall'accordo per il rinnovo del 22 marzo 2024, il **contributo annuo** a carico del **datore** di lavoro per il QUAS **aumenta di ulteriori 20 euro a decorrere dal 1° gennaio 2026**.

CCNL TURISMO – CONFCOMMERCIO: QUAS

L'accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti di aziende del settore del turismo del 5 luglio 2024, ha previsto che per la Cassa QUAS, ferma la quota di 50€ anni a carico del lavoratore e la quota una tantum di € 340,00 a carico azienda, la contribuzione alla a **carico azienda** è elevata a € **380,00 annui dal 1° gennaio 2026.**

CCNL DIRIGENTI CREDITO

Come previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali siglato il 15.7.2025, **dall'1.1.2026** la misura **mensile** dello stipendio è pari a **6.538,46€.** Pertanto, il trattamento economico minimo annuo, a decorrere dalla stessa data è pari a 85.000€.

CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA

Come previsto dal rinnovo del Ccnl Dirigenti Industria del 13.11.2024, il **trattamento minimo complessivo di garanzia** è elevato a **euro 85.000,00** dal 2026.

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2022 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022

CCNL DIRIGENTI COMMERCIO

Come previsto dall'accordo per il rinnovo siglato il 5 novembre 2025 (*si veda la nostra circolare di aggiornamento 1-15 novembre 2025*), dal **1° gennaio 2026** è previsto un aumento sulla retribuzione di fatto, pari a **320,00€** e pertanto, il minimo contrattuale mensile, passa dagli attuali 4.340,00€ a **4.660,00€**.

Sempre dal **1° gennaio 2026** il contributo **integrativo,** comprensivo della quota di contributo di adesione contrattuale per il Fondo **Mario Negri**, **a carico del datore di lavoro**, è elevato **dall'attuale** 2,47% a **2,52% e** il **contributo ordinario a carico del dirigente** passa dall'attuale 1% al **2%.**

Con decorrenza **dal periodo contributivo relativo al 4° trimestre 2025, la cui scadenza di pagamento è fissata al 10 gennaio 2026,** aumenta l'importo del contributo volto a finanziare la garanzia infortuni del Pastore, che passa dagli attuali 410,00€ a **560,00€ euro annui** per assicurato.

CCNL LAVORO DOMESTICO

Come previsto dall'accordo di rinnovo del 28 ottobre 2025, **dal 1° gennaio 2026** è previsto un aumento dei minimi, che per il **liv. BS** dei lavoratori **conviventi** ammonta a **40,00**€.

DECRETO FLUSSI – CLICK DAYS PER LE RICHIESTE PER L'ANNO 2026

Come illustrato nella Circolare congiunta 16 ottobre 2025 dei Ministeri Interno, Lavoro, Agricoltura e Turismo relativa alla **programmazione dei flussi d'ingresso** in Italia dei lavoratori non comunitari per il triennio **2026-2028, per il mese di gennaio,** le domande precompilate, che si trovano nello stato "da inviare", potranno essere **trasmesse, in via definitiva** dalle ore 9:00:

- del **12 gennaio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **stagionale** nel **settore agricolo** (modello C-stag agricolo).

Mentre per il successivo mese di **febbraio**, dalle ore 9:00:

- del **9 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **stagionale** nel **settore turistico** (modello C-stag turistico);
- del **16 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **non stagionale** (modello B2020);
- del **18 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **non stagionale** relativamente al settore dell'**assistenza familiare** (modello A-bis).

Tutte le domande potranno essere presentate **fino al 31 dicembre 2026**, ferma restando la **verifica della disponibilità delle quote**.

I suddetti termini di invio delle richieste di nulla osta, fissati dall'**art. 8 del DCPM 2.10.2025**, valgono **anche** per gli anni **2027** e **2028**.

martedì 20

PREVINDAI – VERSAMENTO CONTRIBUTI TRIMESTRALI E CONTRIBUTO MINIMO AZIENDALE

Scade il termine per il pagamento al Previndai dei contributi del **quarto trimestre 2025**. Contestualmente va versato anche **l'eventuale conguaglio dovuto rispetto al contributo minimo aziendale** attualmente pari a **4.800 euro annui**.

A questo proposito si ricorda che dal 1° gennaio 2022 **le aziende sono tenute al versamento del contributo minimo per tutti i dirigenti, a prescindere dalla loro anzianità**.

giovedì 29

PRESENTAZIONE DEL MODELLO 770 ENTRO 90 GIORNI DALLA SCADENZA CON RAVVEDIMENTO

Scade il termine di 90 giorni dal 31.10.2025 entro il quale è possibile inviare le dichiarazioni tardive 770 2025 per non considerarla omessa, ma pagando la sanzione ridotta di 25 euro ex art. 7 DPR 322/1998.

sabato 31

PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI – INVIO TELEMATICO

Scade il termine per l'invio telematico del prospetto informativo dei disabili. **Il prospetto non deve essere inviato tutti gli anni, ma solo qualora, rispetto all'ultimo invio, vi siano stati cambiamenti nella situazione occupazionale** tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

COMUNICAZIONE ANNUALE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Secondo quanto previsto all'art. 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, le aziende che nel corso dell'anno precedente hanno utilizzato lavoratori in somministrazione, devono effettuare la comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, **indicando i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2025**.

VERSAMENTO A TESORERIA INPS DEL TFR MATURATO NEL MESE GENNAIO 2026 – NOVITA'LEGGE DI BILANCIO 2026

Secondo quanto previsto dal co.203 art.1 L.199 del 30.12.2025 cd Legge di Bilancio 2026, in via transitoria per gli anni 2026-2027, le aziende che al 31.12.2025 hanno superato i 60 lavoratori dipendenti, anche in un periodo successivo a quello di costituzione della società (pertanto sono interessate tutte quelle aziende che pur avendo più di 50 dipendenti attualmente non versavano il TFR alla Tesoreria poiché non avevano superato il n. di 50 lavoratori durante il primo anno di costituzione), dovranno versare al fondo di Tesoreria Inps la quota Tfr maturata nel mese di competenza di gennaio 2026.

Per le modalità attuative si attendono le istruzioni operative da parte dell'Inps.

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2022 IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022