Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI FEBBRAIO 2026

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di febbraio 2026**.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– QUOTA CONTRIBUZIONE UNA TANTUM

Come previsto dall'ipotesi di accordo di rinnovo del Ccnl Metalmeccanici Industria sottoscritta il 22 novembre 2025, **dal 1 febbraio al 15 aprile 2026** le aziende sono tenute ad affiggere in bacheca la comunicazione, rivolta ai lavoratori non iscritti al sindacato, relativa alla richiesta da parte delle organizzazioni sindacali stipulanti FIM/FION/UILM di una quota associativa straordinaria di 30,00 euro per gli anni 2026-2027-2028, da trattenere dalla retribuzione afferente al mese di giugno di ciascuno dei suddetti anni.
Le aziende dovranno poi:
- Consegnare ai dipendenti, unitamente alla busta paga di aprile 2026, un modulo con il quale i lavoratori dovranno esprimere l'accettazione ovvero il rifiuto della richiesta del sindacato, da riconsegnare all'azienda entro il 15 maggio 2026.
- Dare tempestiva comunicazione, tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle organizzazioni sindacali FIM/FION/UILM territoriali, del numero delle trattenute effettuate.
- Versare le quote trattenute sul C/C Bancario intestato ad Associazione FIM/FION/UILM presso la BPER BANCA SPA, Roma, IBAN IT 97H0538703202000004590400.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– EROGAZIONE WELFARE PER L'ANNO 2026

In data 23.2.2026, Federmeccanica ha reso noto lo scioglimento positivo della riserva sull'ipotesi di accordo di rinnovo del Ccnl Metalmeccanici Industria sottoscritta il 22.11.2025, **confermando** che l'importo degli **strumenti di welfare** è elevato **a 250 euro, da riconoscere in misura intera anche ai part-time e che tale erogazione, per il solo anno 2026, è anticipata entro il mese di febbraio** o comunque entro il primo momento utile successivo considerata la ristrettezza dei tempi tecnici a seguito dello scioglimento della riserva.
Gli aventi diritto sono i lavoratori che, superato il periodo di prova, risultino in forza al 1° febbraio 2026 o siano assunti entro il 31 dicembre dello stesso anno:
- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2026.
Gli strumenti di welfare sono riconosciuti anche ai lavoratori in somministrazione, mentre sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo compreso tra il 1° febbraio e il 31 dicembre 2026.
Federmeccanica chiarisce che, poiché l'anticipo al mese di febbraio per l'anno 2026 non permette ai lavoratori a tempo determinato di aver già maturato i 3 mesi di anzianità nell'anno in corso, la

messa a disposizione del welfare avverrà normalmente al raggiungimento di tale requisito, ferma restandola facoltà delle aziende di anticipare l'accredito già a febbraio per i contratti con durata superiore ai 3 mesi.
Diversamente da quanto previsto dal precedente CCNL è esclusa la possibilità di destinare tale somma al fondo mètaSalute, mentre rimane confermata la facoltà di destinazione al fondo di previdenza complementare Cometa.

DECRETO FLUSSI – CLICK DAYS PER LE RICHIESTE PER L'ANNO 2026

Come illustrato nella Circolare congiunta 16 ottobre 2025 dei Ministeri Interno, Lavoro, Agricoltura e Turismo relativa alla **programmazione dei flussi d'ingresso** in Italia dei lavoratori non comunitari per il triennio **2026-2028, per il mese di gennaio,** le domande precompilate, che si trovano nello stato "da inviare", possono essere **trasmesse, in via definitiva** dalle ore 9:00:

- del **12 gennaio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **stagionale** nel **settore agricolo** (modello C-stag agricolo).

Mentre per il successivo mese di **febbraio**, dalle ore 9:00:

- del **9 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **stagionale** nel **settore turistico** (modello C-stag turistico);
- del **16 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **non stagionale** (modello B2020);
- del **18 febbraio 2026** per gli ingressi per lavoro subordinato **non stagionale** relativamente al settore dell'**assistenza familiare** (modello A-bis).

Tutte le domande potranno essere presentate **fino al 31 dicembre 2026**, ferma restando la **verifica della disponibilità delle quote**.
I suddetti termini di invio delle richieste di nulla osta, fissati dall'**art. 8 del DCPM 2.10.2025**, valgono **anche** per gli anni **2027** e **2028**.

lunedì 16

SOSTITUTI D'IMPOSTA – VERSAMENTO DEL SALDO DELL'IMPOSTA SOSTITUTIVA TFR

Termine per il versamento del **saldo dell'imposta sostitutiva**, al netto dell'acconto versato a dicembre (cod. tributo 1712), sulla rivalutazione del Fondo TFR maturata nel **2025. L'imposta sostitutiva** va calcolata applicando a tale rivalutazione l'aliquota del **17%**. Chiaramente, nel caso di inizio dell'attività nel corso del **2025**, mancando la rivalutazione del TFR, non è dovuto alcun versamento a titolo di imposta sostitutiva.

INAIL – VERSAMENTO PREMIO AUTOLIQUIDAZIONE

Termine per il versamento del premio Inail dovuto come **saldo 2025** ed **acconto 2026**, **oppure**, nel caso in cui si opti per il pagamento rateale, della **prima rata senza interessi**. L'art. 59 della legge

449/97 prevede, infatti, la possibilità di pagare il premio in quattro rate, la prima delle quali entro il 16 febbraio e le seguenti, maggiorate degli interessi, entro il 16 dei mesi di maggio, agosto e novembre. Di seguito si riportano i coefficienti, comunicati dall'Inail, da moltiplicare per gli importi delle varie rate, con l'indicazione del termine ultimo per il pagamento.

RATA	TERMINE DI PAGAMENTO	COEFFICIENTI
1	16 febbraio 2026	0
2	18 maggio 2026	0,00670548
3	20 agosto 2026	0,01363699
4	16 novembre 2026	0,02056849

INAIL - COMUNICAZIONE DI RIDUZIONE DELLE RETRIBUZIONI PRESUNTE

Termine per l'eventuale comunicazione di riduzione delle retribuzioni presunte per la rata di premio anticipato nell'ambito dell'autoliquidazione annuale dei premi Inail. Al fine di evitare di pagare un premio anticipato maggiore di quello che poi sarà dovuto a consuntivo, infatti, **entro il 16 febbraio di ogni anno** il datore di lavoro può comunicare all'Inail le variazioni delle retribuzioni, qualora presuma che le stesse, nell'anno, siano da erogare in misura inferiore a quelle effettivamente corrisposte nell'anno precedente (art. 28, comma 6 del DPR n. 1124/65). La comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte deve essere effettuata **esclusivamente con modalità telematiche** tramite il servizio "Riduzione presunto" sul sito www.inail.it, indicando per ogni singola voce di rischio le minori retribuzioni su cui devono essere calcolati i premi anticipati dovuti per l'anno in corso (rata).

sabato 28 febbraio

DATORI DI LAVORO - TRASMISSIONE ALL'INPS DEI DATI RELATIVI AI FRINGE BENEFIT

Entro il 28 febbraio, come comunicato dall'Inps nel **messaggio n. 536/2026**, le aziende devono comunicare telematicamente all'Istituto l'importo dei fringe benefit e stock option riconosciuti nel corso del **2025** a dipendenti cessati nel medesimo anno, al fine di consentire all'Istituto di effettuare gli adempimenti ai quali è tenuto in qualità di sostituto d'imposta.

sabato 28 (slitta a lunedì 2 marzo)

INAIL – INVIO DENUNCIA DELLE RETRIBUZIONI

Termine per l'invio telematico del modello di **denuncia** dell'autoliquidazione Inail **2025/2026.** All'interno del modello di denuncia delle retribuzioni è compresa anche l'eventuale indicazione dell'**opzione per il pagamento del premio in rate** e la **domanda di ammissione alla riduzione dei premi da parte delle aziende artigiane**.

INAIL – RICHIESTA RIDUZIONE DEL TASSO DI PREMIO - MOD. OT23

Termine per la presentazione della richiesta di riduzione del tasso di premio per prevenzione. L'art. 23 delle modalità di applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019 prevede, infatti, l'applicazione da parte dell'Inail di una riduzione del tasso medio di tariffa alle aziende che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia. Per ottenere la riduzione l'azienda, a prescindere dall'anzianità dell'attività (minore, uguale o maggiore di un biennio), può presentare apposita istanza in modalità telematica, fornendo tutti gli elementi richiesti dall'Inail, sempreché gli interventi migliorativi siano stati realizzati nell'anno precedente quello di presentazione della domanda.
La riduzione eventualmente riconosciuta dall'Inail opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda ed è applicata dall'azienda stessa, in sede di regolazione del premio dovuto per lo stesso anno. Ad esempio, **la richiesta di riduzione per l'anno 2026** può essere presentata per interventi di **miglioramento effettuati nel 2025** ed è **operante sul tasso di premio del 2026**, **applicata dall'azienda in sede di regolazione del premio 2026 (autoliquidazione 2026-2027)**.

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI FEBBRAIO 2026 DA INVIARE ENTRO IL 31 MARZO-RIDUZIONE CONTRIBUTIVA EDILIZIA

L'Inps, con la **Circolare n. 145 del 21 novembre 2025**, ha fornito le istruzioni operative per la fruizione della **riduzione contributiva per il settore edilizia**, **confermata** per l'anno **2025 nella misura** dell'**11,50%** dal **Decreto dei Ministeri Lavoro-Finanze del 29 settembre 2025**.
Il beneficio potrà essere **fruito** avvalendosi delle denunce contributive UniEmens **fino al mese di competenza di febbraio 2026,** con relativo versamento al **16 marzo 2026**.
I datori di lavoro potranno inviare le **domande** per l'applicazione della riduzione contributiva relativa al 2025 **fino al 15 marzo 2026.**