Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI APRILE 2026

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di aprile 2026**.

SIISL: AVVIO GRADUALE DELL'OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE DELLE OFFERTE DI LAVORO DA PARTE DELLE AZIENDE PER FRUIRE DELLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

In base a quanto previsto dall'art. 14 del DL n. 159/202, convertito in Legge n. 198/2025 (*si veda la nostra Circolare di aggiornamento 1-15 novembre 2025*), **dal 1° aprile 2026 i datori di lavoro privati** che intendono **assumere con benefici contributivi** dovranno **pubblicare l'offerta di lavoro sul SIISL** (sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa).
Intervenendo in occasione dell'Assemblea dei Consigli provinciali dei consulenti del lavoro, tenutasi dal 19 al 21 marzo scorso, Andrea Piscopo, Direttore della Direzione Generale per l'Innovazione e l'Organizzazione digitale del Ministero del Lavoro, ha anticipato che sarà previsto un periodo transitorio, in cui convivranno vecchie e nuove modalità, per l'obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro sulla piattaforma SIISL e che il nuovo adempimento si affiancherà alle regole attuali, in modo da evitare problemi dal punto di vista operativo ad aziende e professionisti.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– QUOTA CONTRIBUZIONE UNA TANTUM

Come previsto dall'accordo di rinnovo del Ccnl Metalmeccanici Industria sottoscritta il 22 novembre 2025, **dal 1 febbraio al 15 aprile 2026** le aziende sono tenute ad affiggere in bacheca la comunicazione, rivolta ai lavoratori non iscritti al sindacato, relativa alla richiesta da parte delle organizzazioni sindacali stipulanti FIM/FION/UILM di una quota associativa straordinaria di 30,00 euro per gli anni 2026-2027-2028, da trattenere dalla retribuzione afferente al mese di giugno di ciascuno dei suddetti anni.
Le aziende dovranno poi:
- Consegnare ai dipendenti, unitamente alla **busta paga di aprile 2026,** un modulo con il quale i lavoratori dovranno esprimere l'accettazione ovvero il rifiuto della richiesta del sindacato, da riconsegnare all'azienda entro il **15 maggio 2026.**
- Dare tempestiva comunicazione, tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle organizzazioni sindacali FIM/FION/UILM territoriali, del numero delle trattenute effettuate.
- Versare le quote trattenute sul C/C Bancario intestato ad Associazione FIM/FION/UILM presso la BPER BANCA SPA, Roma, IBAN IT 97H0538703202000004590400.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– VERSAMENTO A METAPPRENDO

Come previsto dall'art. 9 dell'accordo di rinnovo del Ccnl Metalmeccanici Industria sottoscritta il 22 novembre 2025, entro aprile 2026, le aziende devono versare a MetApprendo un contributo

annuale obbligatorio di € 1,50 per dipendente. Il versamento riguarda i lavoratori in forza al 31 dicembre 2025 e serve a finanziare la formazione continua.

giovedì 30 aprile

RAPPORTO PERIODICO PARI OPPORTUNITA'

Termine per la trasmissione del rapporto biennale **2024-2025** sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti. In base a quanto previsto dall'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006, come modificato dall'art. 3 della legge n. 162/2021, le aziende sono tenute a redigere, esclusivamente con modalità telematiche, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, attraverso la compilazione del modello pubblicato nel sito del Ministero del lavoro e a trasmetterlo alle rappresentanze sindacali aziendali. Il novellato art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006 ha previsto, inoltre, che **anche le aziende che occupano fino a 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria**.

BONUS PARITA' DI GENERE-DOMANDE PER CERTIFICAZIONI OTTENUTE NEL 2025

Entro oggi le aziende che hanno ottenuto la certificazione della **parità di genere nel 2025** possono presentare domanda all'Inps al fine di beneficiare del relativo **esonero contributivo**.
Con il **messaggio 3804/2025**, l'istituto di previdenza ha comunicato che, nella sezione "portale delle agevolazioni" del suo sito internet, è stato messo a disposizione il modulo da compilare per l'invio dell'istanza online, operazione che si potrà svolgere **entro il 30 aprile 2026.**
L'INPS ribadisce che **chi ha già presentato domanda negli anni scorsi non deve inoltrare di nuovo l'istanza nel 2025**, in quanto **l'esonero viene riconosciuto in automatico** per tutta la durata della certificazione.

SOSTITUTI D'IMPOSTA – INVIO TELEMATICO CU LAVORO AUTONOMO ALL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Termine per l'Invio della CU2026 relativa a redditi di **lavoro autonomo rientranti nell'esercizio di arte o professione abituale, provvigioni non occasionali relative a rapporti di agenzia, mediazione, commissione, rappresentanza di commercio e procacciamento d'affari** corrisposti nel 2025.

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI MARZO 2026 DA INVIARE ENTRO IL 30 APRILE

MALATTIA-ESPOSIZIONE IN UNIEMENS: PROROGA A MARZO 2026

Con Messaggio n. 964 del 19.3.2026, l'INPS confermando l'avvio dell'esposizione delle nuove modalità di esposizione degli eventi e del conguaglio dell'indennità di malattia nel flusso Uniemens

a partire dal mese di competenza di marzo 2026. comunica che, in via transitoria, **in fase di prima applicazione**, al fine di ovviare a eventuali criticità, **i datori di lavoro possono esporre, anche nel caso di certificato telematico, la data di inizio malattia in alternativa al PUC o, come ulteriore alternativa, in via eccezionale, il valore "N".**

BONUS ZES

Con la **Circolare n. 10 del 3.2.2026**, l'**INPS** ha fornito le istruzioni operative per la fruizione dell'esonero contributivo, introdotto **dall'art. 24 del DL n. 60/2024** (Decreto Coesione) per sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (c.d. "**Bonus ZES**").

Per quanto riguarda le modalità **di esposizione nel flusso Uniemens,** a partire **dal mese di competenza febbraio 2026**, i datori di lavoro autorizzati, devono valorizzare all'interno di <Denuncia Individuale>, <Dati Retributivi>, <Info Agg causali Contrib>:

-nell'elemento <**Codice Causale**> il nuovo valore "**EZES";**

-nell'elemento <**Ident Motivo Utilizzo Causale**> il **numero di protocollo** della domanda telematica;

-nell'attributo <**Tipo Ident Motivo Utilizzo**> il valore "**PROTOCOLLO**".

-nell'elemento <**Anno Mese Rif**> l'Anno Mese di riferimento del conguaglio.

La valorizzazione dell'elemento <Anno Mese Rif> con riferimento alle **mensilità pregresse da settembre 2024 a gennaio 2026** può essere effettuata esclusivamente nei **flussi di 02/2026, 03/2026 o 04/2026**;

-nell'elemento <**Base Rif**> l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese; tale elemento deve essere valorizzato **esclusivamente per i periodi arretrati**, ossia tali che <Anno Mese Rif> sia diverso dal periodo di competenza della denuncia;

-nell'elemento <**Importo Anno Mese Rif**> l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

MINIMALI, MASSIMALI E FASCE CONTRIBUTIVE INPS 2026

Con la **Circolare n. 6 del 30 gennaio 2026, l'INPS** ha reso noti i valori dei **minimali e massimali**, nonché gli altri valori utili per il calcolo della contribuzione dovuta nel **2026.**

I datori di lavoro che, per il versamento dei contributi relativi al mese di gennaio, non hanno potuto tenere conto dei valori aggiornati **possono regolarizzare tale situazione con il versamento da effettuare entro il 16 aprile** (**terzo mese successivo a quello di emanazione della circolare**), con la **denuncia Uniemens di marzo 2026.**

FLUSSO UNIEMENS DEL MESE DI APRILE 2026

VERSAMENTO DEGLI ARRETRATI AL FONDO DI TESORERIA: CHIARIMENTI INPS

Come anticipato nella nostra *Circolare di aggiornamento 16-28 febbraio 2026*, in un intervento alla web tv dei Consulenti del lavoro, il direttore generale vicario dell'Inps Antonio Pone, ha comunicato che, tenendo conto del tempo necessario all'adeguamento dei software ed **in deroga dell'interpretazione** letterale **fornita inizialmente** dall'Istituto con **circolare 12/2026**, le **aziende costituite prima del 2025, che hanno raggiunto entro tale anno la soglia di 60 addetti** a fronte della quale scatta ora l'obbligo di versare il Tfr non destinato alla previdenza complementare al Fondo di tesoreria, **hanno tempo fino al 16 maggio per conferire sia la quota di gennaio che di febbraio 2026**.