Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI GIUGNO 2026

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di giugno 2026**.

CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA: NUOVI MINIMI DALL'1.6.2026

Con **verbale del 16.6.2026 FEDERMECCANICA, ASSISTAL, FIM-CISL, UILM-UIL, FIOM-CGIL** hanno concordato l'importo dei **nuovi minimi** tabellari del **CCNL Metalmeccanica Industria** in vigore **dal 1.6.2026**.

Livelli	Minimi Mensili dal 1° giugno 2026
D1	1.784,94
D2	1.979,37
C1	2.022,12
C2	2.064,88
C3	2.211,43
B1	2.370,33
B2	2.542,98
B3	2.838,99
A1	2.907,01

Sono stati, inoltre, **aggiornati anche** gli importi dell'**indennità di trasferta e di reperibilità**, che sempre con decorrenza **dal 1° giugno 2026**, sono pari a:

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2022 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2026
Trasferta intera	51,29
Quota per il pasto meridiano o serale	13,13
Quota per il pernottamento	25,03

Indennità di reperibilità

Gli importi della **reperibilità** a decorrere dal **1° giugno 2026** saranno pari a:

	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
Livello	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	5,87	8,83	9,55	38,18	38,90	41,86
C2-C3	7,00	10,98	11,78	45,98	46,78	50,76
B1 e superiore	8,03	13,23	13,92	53,38	54,07	59,27

CCNL PUBBLICI ESERCIZI-AUMENTI RETRIBUTIVI

Dal 1° giugno decorrono gli aumenti retributivi previsti dall'accordo del 5 giugno 2024 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti del settore pubblici esercizi, ristorazione e turismo-FIPE Confcommercio Imprese per l'Italia.

CCNL ASSICURAZIONI-ANIA-OPZIONE DEI DIPENDENTI PER IL CONTRIBUTO STRAORDINARIO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A copertura degli arretrati relativi al 2025, l'accordo di rinnovo del 13.5.2026 ha previsto che per il personale di cui alla Disciplina Speciale Parte Prima, Seconda e Terza, in servizio a tempo indeterminato, entro il 31 luglio 2026 sarà corrisposto un importo una tantum, escluso dal computo del TFR e degli istituti economici indiretti e differiti.

In alternativa e previa opzione da parte dei dipendenti da esercitarsi entro il 30/6/2026, in luogo dell'una tantum, le aziende riconosceranno un **contributo straordinario**, da destinare **al fondo di previdenza complementare** cui i dipendenti sono iscritti.

CCNL METALMECCANICI PMI-CONFAPI– AUMENTI RETRIBUTIVI

L'accordo per il rinnovo del CCNL metalmeccanici delle PMI-Confapi del 24 luglio 2025 ha previsto l'aumento dei minimi per il biennio 2025-2026 che, riferito al 5° livello è pari ad euro 100,00€, comprensivo della rivalutazione Ipca, così ripartito:
a) euro 27,90: decorrenza 1.6.2025 (già corrisposti);
b) euro 22,10: decorrenza 1.9.2025;
c) euro 50,00: decorrenza 1.6.2026.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– AUMENTI RETRIBUTIVI

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL dei metalmeccanici industria 2025-2028, sottoscritta il 22.11.2025 ha previsto un aumento mensile totale, al livello medio (C3 ex 5° liv.), di 205,32 euro, di cui la prima rata di 27,70 euro è stata già erogata il 1° giugno 2025, a seguito del verbale di accordo del 12.6.2025, mentre le rate successive saranno corrisposte alle seguenti scadenze:

- **53,17** euro il **1° giugno 2026**;
- 59,58 euro il 1°giugno 2027;
- 64,87 euro il 1° giugno 2028.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA– QUOTA CONTRIBUZIONE UNA TANTUM

Come previsto dall'accordo di rinnovo del 22 novembre 2025, dal 1 febbraio al 15 aprile 2026 le aziende hanno dovuto affiggere in bacheca la comunicazione, rivolta ai lavoratori non iscritti al sindacato, relativa alla richiesta da parte delle organizzazioni sindacali stipulanti FIM/FION/UILM di una quota associativa straordinaria di 30,00 euro per ciascuno degli anni 2026-2027-2028, **da trattenere dalla retribuzione afferente il mese di giugno** di ciascuno dei suddetti anni (*si veda anche la nostra Circolare di aggiornamento 16-31 marzo 2026*).
Le aziende dopo aver distribuito, insieme alle buste paga del mese di aprile 2026, l'apposito modulo che consente al lavoratore di accettare o rifiutare la richiesta del sindacato e che doveva essere riconsegnato all'azienda entro il 15.5.2026, devono dare tempestiva comunicazione tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle OO.SS. di Fim, Fiom e Uilm territoriali, del numero delle trattenute effettuate e versare le quote trattenute sul C/C Bancario intestato ad Associazione FIM/FION/UILM presso la BPER BANCA SPA, Roma, IBAN IT 97H0538703202000004590400.

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA–ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il Premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.C.N.L. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, **con la retribuzione del**

mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro, onnicomprensiva e non incidente sul T.F.R. ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente.

CCNL PUBBLICI ESERCIZI-CONFCOMMERCIO-AUMENTI RETRIBUTIVI

Dal 1° giugno decorrono gli aumenti retributivi previsti dall'accordo del 5 e 26 giugno 2024 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti del settore **pubblici esercizi, ristorazione e turismo-Confcommercio**.

QUATTORDICESIMA MENSILITA'

Eventuale corresponsione della quattordicesima mensilità **nel caso di contratti collettivi** che prevedano la corresponsione di tale mensilità aggiuntiva **entro il mese di giugno**.

VERIFICA GODIMENTO DELLE FERIE MATURATE NEL 2024

Entro il 30 giugno i datori di lavoro devono verificare l'avvenuto godimento di almeno **due settimane delle ferie maturate nel 2024** Come previsto dall'10 del D. Lgs. 66/2003, il periodo feriale minimo di 4 settimane deve essere goduto, salvo diversa previsione della contrattazione collettiva, non oltre:

- 12 mesi, ossia nel corso dell'anno di maturazione, per un periodo pari ad almeno due settimane,
- 18 mesi dal termine dell'anno di maturazione, per l'eventuale ulteriore periodo di due settimane.

La mancata fruizione di tale periodo minimo di ferie entro i termini previsti dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003, ovvero entro il diverso termine previsto della contrattazione collettiva, comporta per il datore di lavoro l'applicazione delle sanzioni previste dal comma 3 dell'art. 18-bis del D. Lgs. n. 66/2003. **Con le retribuzioni relative a luglio**, i datori di lavoro dovranno poi procedere ad assoggettare a contribuzione gli importi relativi a **tutte le ferie non godute dai lavoratori e maturate nell'anno 2024**, salvo che il contratto collettivo non preveda una diversa scadenza rispetto a quella indicata dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003.

FLUSSO UNIEMENS DI GIUGNO 2026 DA INVIARE ENTRO IL 31 LUGLIO

VERSAMENTO DEGLI ARRETRATI AL FONDO DI TESORERIA

I datori di lavoro **con almeno 60 dipendenti medi al 31 dicembre 2025** hanno **tempo fino al 16 luglio per versare il Tfr relativo ai primi sei mesi di quest'anno al Fondo di tesoreria Inps senza applicazione di somme aggiuntive, sanzioni o interessi**. Lo precisa l'istituto di previdenza nel **messaggio 1511/2026**.

In precedenza, con la circolare 12/2026 e successivi chiarimenti, l'Inps aveva fissato al 16 maggio il termine entro cui effettuare l'operazione, ma l'articolo 16 del decreto legge 62/2026, in vigore dal 1° maggio, ha ora posticipato la scadenza al 16 luglio.

Per distinguere i versamenti delle quote pregresse di Tfr i datori di lavoro dovranno utilizzare nel flusso UniEmens il neoistituito codice causale **CF05**.

Le nuove regole non interessano le aziende costituite nel corso del 2025, per le quali, come già avveniva in passato, l'obbligo discende dal raggiungimento della media di 50 dipendenti nel corso del primo anno di attività.