Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI LUGLIO 2026

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di luglio 2026**.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE-ADESIONE AUTOMATICA

Come previsto dalla Legge di bilancio per il 2026 (art. 1, c. 204, L. 199/2025), dal 1° luglio decorre per i lavoratori dipendenti di prima assunzione il regime di adesione automatica al Fondo pensione in assenza di una diversa scelta **entro 60 giorni dall'assunzione.**

CONTRIBUTI INPS SU FERIE MATURATE NEL 2024 E NON GODUTE

Con le retribuzioni relative a luglio, i datori di lavoro dovranno procedere ad assoggettare a contribuzione gli importi relativi alle ferie non godute dai lavoratori e maturate nell'anno **2024**, salvo che il contratto collettivo non preveda una diversa scadenza rispetto a quella indicata dall'art. 10 del D. Lgs. 66/2003.

730/4 – CONGUAGLI IN BUSTA PAGA

Entrano nel vivo le operazioni di conguaglio di assistenza fiscale in busta paga, da effettuarsi sulla base dei mod. **730/4-Redditi 2025** ricevuti e che potranno prolungarsi nei mesi successivi.

CCNL ASSICURAZIONI-ANIA-UNA TANTUM, WELFARE e ARRETRATI DEGLI AUMENTI ECONOMICI

A copertura degli arretrati relativi al 2025, l'accordo di rinnovo del 13.5.2026 ha previsto che per il personale di cui alla Disciplina Speciale Parte Prima, Seconda e Terza, in servizio a tempo indeterminato, **entro il 31 luglio 2026** sarà corrisposto un **importo una tantum**, escluso dal computo del TFR e degli istituti economici indiretti e differiti.
Come già ricordato nelle nostre *scadenze particolari del mese di giugno 2026*, in alternativa e previa opzione da parte dei dipendenti da esercitarsi entro il 30/6/2026, in luogo dell'una tantum, le aziende riconosceranno un contributo straordinario, da destinare al fondo di previdenza complementare cui i dipendenti sono iscritti.
Inoltre, al fine di favorire la fruizione di servizi di welfare, **entro il 31/7/2026** le aziende dovranno rendere disponibile al personale in servizio a tale data una somma e/o valori pari a **450€ per il 4° livello 7^ classe** a titolo di **"credito welfare",** utilizzabile dal **dipendente e dai sui familiari**, elencati **nell'art. 12 del TUIR**, **secondo i limiti temporali e le regole aziendali**.
Nel caso in cui, **entro il suddetto termine**, residui ancora del **"credito welfare" inutilizzato**, lo stesso sarà **riversato d'ufficio** nella posizione del dipendente aperta presso **il fondo pensione**.
Infine, come illustrato nella nostra *Circolare di aggiornamento 1-15 maggio 2026*, sempre **entro il 31 luglio 2026 deve essere erogata l**a **prima tranche di arretrati spettanti dall'1.1.2026**, rapportata al periodo di lavoro prestato dall'1.1.2026 e relativa agli incrementi retributivi decorrenti sempre dal 1.1.2026.

CCNL CHIMICI FARMACEUTICI-INDUSTRIA

Come illustrato nella nostra *Circolare di aggiornamento 16-30 aprile 2025*, dal 1° luglio è prevista l'erogazione degli **aumenti economici** stabiliti dall'Accordo di Rinnovo del 15.4.2025.

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2022 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022

Giovedì 16 luglio

VERSAMENTO CONTRIBUTO A GS-FASI, 4.MANAGER e FONDIRIGENTI-TALIERCIO - DIRIGENTI INDUSTRIA

Per quest'anno è differito al 16 luglio il termine, ordinariamente previsto al 31 maggio, per il **versamento alla Gestione separata GS-Fasi e al 4.Manager** del contributo di 100€ per ciascun dirigente in forza nel mese di gennaio dell'anno corrente. Le aziende dovranno versare, inoltre, anche la quota prevista per il Fondirigenti - Fondo Giuseppe **Tagliercio,** con le stesse modalità previste per il finanziamento della Gestione Separata Fasi e 4. Manager.

FLUSSO UNIEMENS DI GIUGNO 2026 DA INVIARE ENTRO IL 31 LUGLIO

VERSAMENTO DEGLI ARRETRATI AL FONDO DI TESORERIA

I datori di lavoro **con almeno 60 dipendenti medi al 31 dicembre 2025** hanno **tempo fino al 16 luglio per versare il Tfr relativo ai primi sei mesi di quest'anno al Fondo di tesoreria Inps senza applicazione di somme aggiuntive, sanzioni o interessi**. Lo precisa l'istituto di previdenza nel **messaggio 1511/2026**.

In precedenza, con la circolare 12/2026 e successivi chiarimenti, l'Inps aveva fissato al 16 maggio il termine entro cui effettuare l'operazione, ma l'articolo 16 del decreto legge 62/2026, in vigore dal 1° maggio, ha ora posticipato la **scadenza al 16 luglio**.

Per distinguere i versamenti delle quote pregresse di Tfr i datori di lavoro dovranno utilizzare nel flusso UniEmens il neoistituito codice causale **CF05**.

Le nuove regole non interessano le aziende costituite nel corso del 2025, per le quali, come già avveniva in passato, l'obbligo discende dal raggiungimento della media di 50 dipendenti nel corso del primo anno di attività.

FLUSSO UNIEMENS DI LUGLIO DA INVIARE ENRO IL 31 AGOSTO 2026

BONUS GIOVANI, DONNE E ZES

Come illustrato nella nostra *Circolare di aggiornamento 1-15 giugno 2026*, con i **messaggi INPS n. 1966** per il **bonus giovani**, **n. 1970** per il **bonus donne** e **n. 1968** per il **Bonus Zes**, pubblicati **l'11.06.2026**, sono state rese operative le tre agevolazioni previste dagli art. 1 e 2 del DL n. 62/2026.

Dal mese di competenza luglio 2026 si potrà fruire, quindi, delle agevolazioni contributive (posto il preliminare invio delle domande di esonero sul portale delle agevolazioni Ex Diresco), anche con riferimento agli **arretrati dal 1° gennaio 2026,** che potranno essere recuperati esclusivamente nei flussi **Uniemens di competenza dei mesi di luglio, agosto e settembre 2026.**