BM Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI AGOSTO 2025

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di agosto 2025**.

CCNL DIRIGENTI CREDITO

Come previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali siglato il 15.7.2025 la misura mensile dello stipendio è pari a:
6.153,85€ dall'1.8.2025;
6.538,46€ dall'1.1.2026.
Pertanto, il trattamento economico minimo annuo è pari a:
80.000€ dall'1.8.2025;
85.000€ dall'1.1.2026.

mercoledì 20

DIFFERIMENTO VERSAMENTI UNITARI CON MODELLO F24

L'art. 37, comma 11-bis, del D.L. n. 223/2006 **differisce al 20 di agosto** gli adempimenti fiscali e **il versamento delle somme** di cui agli articoli 17 (versamenti unitari) e 20, comma 4 (versamenti rateali) del D. Lgs. 241/97, **la cui scadenza è prevista tra il 1° ed il 20 agosto di ogni anno.**
Si tratta in particolare del versamento unitario da effettuare con modello F24 delle imposte sui redditi e delle ritenute alla fonte, delle imposte sostitutive, dell'imposta regionale e comunale, dei contributi previdenziali ed assistenziali, dei premi INAIL e degli interessi previsti in caso di pagamenti rateali. Sono prorogati al 20 agosto anche gli altri "adempimenti fiscali" diversi dai versamenti con il modello F24, aventi scadenza nel periodo tra il 1° ed il 20 agosto.

AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - VERSAMENTO DELLA RATA DEL PREMIO

Le aziende che hanno optato per il pagamento rateale del premio dovuto per l'**autoliquidazione 2024/2025**, devono applicare sulla **terza rata,** in scadenza oggi, **pari al 25% del premio,** il coefficiente per il calcolo degli interessi pari allo **0,01681644,** così come comunicato dall'Inail con l'istruzione operativa **del 14 gennaio 2025.**

domenica 31 (slitta a lunedì 1 settembre)

UNIEMENS – INVIO TELEMATICO

Termine per la trasmissione telematica della denuncia UniEmens relativa al mese di **luglio**.

FLUSSO UNIEMENS DEI MESI DI GIUGNO, LUGLIO E AGOSTO

RECUPERO DEGLI ARRETRATI DEI BONUS GIOVANI E DONNE E RECUPERO DEL BONUS CORRENTE

Bonus giovani under 35

Come stabilito dall'**Inps nella circolare n. 90/2025**, per il recupero in Uniemens del **bonus "corrente" previsto per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35 anni ex art.22** del

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2013 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022

DL n.60/2024, convertito nella **legge n. 95/2024,** il datore dovrà utilizzare **a partire dalla denuncia di competenza di 06/2025** l'elemento <**InfoAggcausaliContrib**> in cui indicare:
- il codice (<**CodiceCausale**>)
EG35 (per l'esonero di cui al comma 1 dell'art. 22 del DL n. 60/2024)
ES35 (per l'esonero di cui al comma 3 dell'art. 22 del DL n. 60/2024)
-il **numero di protocollo della domanda** (<IdentMotivoUtilizzoCausale>)
-il valore "Protocollo" (<TipoIdentMotivoUtilizzo>)
- l'importo della **retribuzione imponibile** (<BaseRif>)
-l'importo **dell'esonero conguagliato** (<ImportoAnnoMeseRif>).

Per le sole assunzioni già effettuate ai sensi del comma 1 dell'art. 22 del DL n. 60/2024, il datore di lavoro potrà recuperare gli **arretrati con le denunce di competenza di 06/2025, 07/2025 ed 08/2025, mediante la ripetizione nel flusso** dell'elemento "InfoAggcausaliContrib" per ciascun mese interessato.

In ragione dell'incumulabilità del nuovo incentivo con altre agevolazioni contributive, la circolare n. 90/2025 prevede espressamente **la possibilità di restituire queste ultime mediante appositi flussi di regolarizzazione, senza aggravio di sanzioni**, **per le aziende che optino per il beneficio del comma 1** dell'art. 22 del DL n. 60/2024.
In particolare, i datori che volessero restituire l'incentivo dei lavoratori under 30 ex art. 1 legge di bilancio 2018 (cd GECO) per fruire del nuovo bonus giovani, dovranno restituire il precedente esonero seguendo le istruzioni fornite con il messaggio n. Inps 3389/2021 (in occasione dell'introduzione dell'esonero under 36), che prevede l'utilizzo del codice causale M472 nell'elemento <AltreADebito> di <DatiRetributivi>, con indicazione del relativo importo (<ImportoADebito>).

Bonus donne svantaggiate
Come stabilito dall'**Inps nella circolare n. 91/2025**, per il recupero in Uniemens del **bonus "corrente"** per l'assunzione agevolata delle **lavoratrici svantaggiate** introdotta **dall'art. 23 del DL Coesione n. 60/2024**, il datore dovrà utilizzare **a partire dalla denuncia di competenza di 06/2025** l'elemento <**InfoAggcausaliContrib**> in cui indicare:
- il codice (**<CodiceCausale**>)
ED25 (per l'esonero di cui ai commi 1 e 3 dell'art. 2 DI attuativo 11.4.2025)
EDZE (per l'esonero di cui al comma 2 dell'art. 2 del DI attuativo 11.4.2025)
-il numero di protocollo della domanda telematica (<IdentMotivoUtilizzoCausale>)
-il valore "Protocollo" (<TipoIdentMotivoUtilizzo>)
- l'importo della retribuzione imponibile (<BaseRif>)
-l'importo dell'esonero conguagliato (<ImportoAnnoMeseRif>).

Per le assunzioni già effettuate, il datore di lavoro potrà recuperare **gli arretrati con le denunce di competenza di 06/2025, 07/2025 ed 08/2025,** mediante la ripetizione nel flusso dell'elemento "InfoAggcausaliContrib" per ciascun mese interessato.
In ragione dell'incumulabilità del nuovo incentivo con altre agevolazioni contributive, **la circolare n. 91/2025 prevede espressamente la possibilità di restituire queste ultime mediante appositi flussi di regolarizzazione, senza aggravio di sanzioni**, per le aziende che optino per il nuovo beneficio.
In particolare, i datori di lavoro che volessero restituire l'incentivo del 50% fruito per l'assunzione di donne svantaggiate (art. 4 co. 8-11 L. 92//2012) per fruire del nuovo bonus donne, dovranno restituire il precedente esonero seguendo le istruzioni fornite con il messaggio n. Inps 3809/2021, che prevede l'utilizzo del codice causale M431 nell'elemento <AltreADebito> di <DatiRetributivi>, con indicazione del relativo importo (<ImportoADebito>).

FLUSSO UNIEMENS DEI MESI DI LUGLIO, AGOSTO E SETTEMBRE
CONGUAGLIO DEL CONGEDO PARENTALE ALL'80%

Nella **Circolare n. 95/2025** l'INPS ha fornito le istruzioni operative per gestire l'elevazione dell'indennità di congedo parentale all'80% (per un totale di 3 mesi massimo dal 2025). In particolare, per quanto attiene agli **eventi relativi al periodo di competenza da gennaio 2025 a giugno 2025**, **eventualmente già denunciati** con i codici evento e con i codici conguaglio in vigore fino al 31 dicembre 2024, i datori di lavoro devono procedere, **con le denunce di competenza di luglio, agosto e settembre 2025,** alla restituzione della prestazione conguagliata in misura inferiore a quella spettante utilizzando il codice "**M047**" "Restituzione Congedo Parentale indennizzato al 30%-60%" e contestualmente recuperare la prestazione nella misura dell'80% utilizzando il codice conguaglio "**L331**". In ogni caso, i datori di lavoro devono comunque procedere alla sistemazione degli eventi giornalieri tramite l'utilizzo dell'elemento <**MesePrecedente**> o tramite l'invio di flussi di variazione delle denunce individuali.