Barbara Massara e ASSOCIATI

SCADENZE PARTICOLARI DEL MESE DI SETTEMBRE 2025

Di seguito evidenziamo alcune delle **particolari scadenze del mese di settembre 2025**.

CCNL METALMECCANICI PMI-CONFAPI– AUMENTI RETRIBUTIVI

L'accordo per il rinnovo del CCNL metalmeccanici delle PMI-Confapi del 24 luglio 2025 ha previsto l'aumento dei minimi per il biennio 2025-2026 che, riferito al 5° livello è pari ad euro 100,00€, comprensivo della rivalutazione Ipca, così ripartito:
a) euro 27,90: decorrenza 1.6.2025 (già corrisposti);
b) euro 22,10: **decorrenza 1.9.2025;**
c) euro 50,00: decorrenza 1.6.2026.
Di seguito si riportano i valori degli aumenti per i vari livelli.

Liv. C.C.N.L.	Minimo	Aumento	Minimo	Aumento	Minimo	Aumento	Minimo
	31.12.2024	1.6.2025	1.6.2025	1.9.2025	1.9.2025	1.6.2026	1.6.2026
	Euro						
1	1.566,94	20,37	1.587,31	16,14	1.603,45	36,51	1.639,96
2	1.730,47	22,50	1.752,97	17,82	1.770,79	40,32	1.811,11
3	1.920,00	24,96	1.944,96	19,77	1.964,74	44,74	2.009,48
4	2.003,23	26,04	2.029,27	20,63	2.049,91	46,68	2.096,58
5	2.145,87	27,90	2.173,77	22,10	2.195,87	50,00	2.245,87
6	2.300,75	29,91	2.330,66	23,70	2.354,36	53,61	2.407,97
7	2.468,33	32,09	2.500,42	25,42	2.525,84	57,51	2.583,36
8-8Q	2.684,27	34,90	2.719,17	27,65	2.746,82	62,55	2.809,37
9-9Q	2.985,18	38,81	3.023,99	30,74	3.054,74	69,56	3.124,30

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email segreteria@bmassara.it – www.barbaramassara.com
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2013 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022

CCNL AGENZIE DI VIAGGIO E TURISMO - CONFCOMMERCIO – AUMENTI RETRIBUTIVI

Come previsto dall'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo del 26 luglio 2024, dal 1° settembre 2025 il minimo contrattuale sarà pari ai valori indicati nella tabella seguente.

AGENZIE DI VIAGGIO E TURISMO (CONFCOMMERCIO) DA 01.09.2025	
Livelli	Minimo
Q A	2.338,43
Q B	2.164,96
1	2.017,09
2	1.843,60
3	1.738,75
4	1.640,69
5	1.538,68
6 S	1.479,53
6	1.458,56
7	1.366,78

CCNL TURISMO – INDUSTRIA – IMPRESE VIAGGI E TURISMO E CONGRESSI-AUMENTI RETRIBUTIVI

L'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende dell'Industria Turistica del 21 dicembre 2024, ha previsto che per i soli dipendenti del comparto delle Imprese Viaggi e Turismo e Congressi, l'aumento della paga base nazionale conglobata, riferito al livello medio C2 (da riparametrare in percentuale agli altri livelli), va erogato con le seguenti gradualità e decorrenze:

- Gennaio 2025: 70 euro;
- **Settembre 2025**: 30 euro;
- Settembre 2026: 30 euro;
- Giugno 2027: 40 euro;
- Dicembre 2027: 30 euro.

Di seguito si riportano i valori del minimo contrattuale per i vari livelli.

TURISMO (INDUSTRIA) – Imprese di viaggio, turismo e congressi DA 01.09.2025	
Livelli	Minimo
A 1	2.358,53
A 2	2.184,04
B 1	2.035,31
B 2	1.860,80
C 1	1.755,32
C 2	1.656,59
C 3	1.554,09
D 1	1.494,58
D 2	1.381,20

lunedì 15 settembre

INAIL – RICHIESTA ACCENTRAMENTO CONTRIBUTIVO

Le aziende interessate possono chiedere all'INAIL l'autorizzazione all'accentramento contributivo, che avrà decorrenza dal **1° gennaio 2026.** Ai sensi del DM 12 dicembre 2000, infatti, la domanda, deve essere presentata entro il 15 settembre dell'anno precedente quello per il quale viene richiesto l'accentramento.

martedì 30 settembre

UNIEMENS – INVIO TELEMATICO

Termine per la trasmissione telematica della denuncia UniEmens relativa al mese di **agosto.**

FLUSSO UNIEMENS DEI MESI DI GIUGNO, LUGLIO E AGOSTO

RECUPERO DEGLI ARRETRATI DEI BONUS GIOVANI E DONNE E RECUPERO DEL BONUS CORRENTE

Bonus giovani under 35

Come stabilito dall'**Inps nella circolare n. 90/2025**, per il recupero in Uniemens del **bonus "corrente" previsto per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 35 anni ex art.22** del **DL n.60/2024,** convertito nella **legge n. 95/2024,** il datore dovrà utilizzare **a partire dalla denuncia di competenza di 06/2025** l'elemento <**InfoAggcausaliContrib**> in cui indicare:

- il codice (<**CodiceCausale**>)

EG35 (per l'esonero di cui al comma 1 dell'art. 22 del DL n. 60/2024)

ES35 (per l'esonero di cui al comma 3 dell'art. 22 del DL n. 60/2024)
-il **numero di protocollo della domanda** (<IdentMotivoUtilizzoCausale>)
-il valore "Protocollo" (<TipoIdentMotivoUtilizzo>)
- l'importo della **retribuzione imponibile** (<BaseRif>)
-l'importo **dell'esonero conguagliato** (<ImportoAnnoMeseRif>).

Per le sole assunzioni già effettuate ai sensi del comma 1 dell'art. 22 del DL n. 60/2024, il datore di lavoro potrà recuperare gli **arretrati con le denunce di competenza di 06/2025, 07/2025 ed 08/2025, mediante la ripetizione nel flusso** dell'elemento "InfoAggcausaliContrib" per ciascun mese interessato.

In ragione dell'incumulabilità del nuovo incentivo con altre agevolazioni contributive, la circolare n. 90/2025 prevede espressamente **la possibilità di restituire queste ultime mediante appositi flussi di regolarizzazione, senza aggravio di sanzioni**, **per le aziende che optino per il beneficio del comma 1** dell'art. 22 del DL n. 60/2024.
In particolare, i datori che volessero restituire l'incentivo dei lavoratori under 30 ex art. 1 legge di bilancio 2018 (cd GECO) per fruire del nuovo bonus giovani, dovranno restituire il precedente esonero seguendo le istruzioni fornite con il messaggio n. Inps 3389/2021 (in occasione dell'introduzione dell'esonero under 36), che prevede l'utilizzo del codice causale M472 nell'elemento <AltreADebito> di <DatiRetributivi>, con indicazione del relativo importo (<ImportoADebito>).

Bonus donne svantaggiate
Come stabilito dall'**Inps nella circolare n. 91/2025**, per il recupero in Uniemens del **bonus "corrente"** per l'assunzione agevolata delle **lavoratrici svantaggiate** introdotta **dall'art. 23 del DL Coesione n. 60/2024**, il datore dovrà utilizzare **a partire dalla denuncia di competenza di 06/2025** l'elemento <**InfoAggcausaliContrib**> in cui indicare:
- il codice (**<CodiceCausale**>)
ED25 (per l'esonero di cui ai commi 1 e 3 dell'art. 2 DI attuativo 11.4.2025)
EDZE (per l'esonero di cui al comma 2 dell'art. 2 del DI attuativo 11.4.2025)
-il numero di protocollo della domanda telematica (<IdentMotivoUtilizzoCausale>)
-il valore "Protocollo" (<TipoIdentMotivoUtilizzo>)
- l'importo della retribuzione imponibile (<BaseRif>)
-l'importo dell'esonero conguagliato (<ImportoAnnoMeseRif>).

Per le assunzioni già effettuate, il datore di lavoro potrà recuperare **gli arretrati con le denunce di competenza di 06/2025, 07/2025 ed 08/2025,** mediante la ripetizione nel flusso dell'elemento "InfoAggcausaliContrib" per ciascun mese interessato.

In ragione dell'incumulabilità del nuovo incentivo con altre agevolazioni contributive, **la circolare n. 91/2025 prevede espressamente la possibilità di restituire queste ultime mediante appositi flussi di regolarizzazione, senza aggravio di sanzioni**, per le aziende che optino per il nuovo beneficio.
In particolare, i datori di lavoro che volessero restituire l'incentivo del 50% fruito per l'assunzione di donne svantaggiate (art. 4 co. 8-11 L. 92//2012) per fruire del nuovo bonus donne, dovranno restituire il precedente esonero seguendo le istruzioni fornite con il messaggio n. Inps 3809/2021, che prevede l'utilizzo del codice causale M431 nell'elemento <AltreADebito> di <DatiRetributivi>, con indicazione del relativo importo (<ImportoADebito>).

FLUSSO UNIEMENS DEI MESI DI LUGLIO, AGOSTO E SETTEMBRE
CONGUAGLIO DEL CONGEDO PARENTALE ALL'80%

Nella **Circolare n. 95/2025** l'INPS ha fornito le istruzioni operative per gestire l'elevazione dell'indennità di congedo parentale all'80% (per un totale di 3 mesi massimo dal 2025). In particolare, per quanto attiene agli **eventi relativi al periodo di competenza da gennaio 2025 a giugno 2025**, **eventualmente già denunciati** con i codici evento e con i codici conguaglio in vigore fino al 31 dicembre 2024, i datori di lavoro devono procedere, **con le denunce di competenza di luglio, agosto e settembre 2025,** alla restituzione della prestazione conguagliata in misura inferiore a quella spettante utilizzando il codice "**M047**" "Restituzione Congedo Parentale indennizzato al 30%-60%" e contestualmente recuperare la prestazione nella misura dell'80% utilizzando il codice conguaglio "**L331**". In ogni caso, i datori di lavoro devono comunque procedere alla sistemazione degli eventi giornalieri tramite l'utilizzo dell'elemento <**MesePrecedente**> o tramite l'invio di flussi di variazione delle denunce individuali.

770 MENSILE

I sostituti d'imposta con non più di 5 dipendenti al 31.12.2024, che corrispondono solo redditi di lavoro dipendente, assimilato ed autonomo, e che versano le relative ritenute/trattenute con il modello F24 presentato attraverso i servizi telematici Fisconline o Entratel, possono iniziare a trasmettere il 770 mensile semplificato, introdotto dall'art. 16 del Dlgs n. 1/2024.
In particolare entro il prossimo 30 settembre le aziende potranno trasmettere le comunicazioni relative ai periodi da gennaio ad agosto 2025.

POLIZZE CATASTROFALI

Entra in vigore il **1° ottobre 2025** l'obbligo di **stipula della polizza rischi catastrofali** per le **medie imprese**. Le **piccole e micro imprese** dovranno, invece, provvedere alla stipula entro il **31 dicembre 2025**.

Studio di Consulenza del Lavoro - Via Nizza n. 33 – 00198 Roma C.F e P.IVA 09342771004
tel. 0688976335 – fax 0662294316 – email *segreteria@bmassara.it* – *www.barbaramassara.com*
pec bmassaraeassociati@pec.bmassara.it

Studio certificato IMQ CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001:2015 · IMQ CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM ISO/IEC 27001:2013 · IMQ CERTIFIED GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM UNI/PdR 125:2022